

## 2. REDNA DELOVNA USPEŠNOST

### 28. člen

(obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti)

**Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače.**

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra. V primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, se v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Letni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev pri posameznem uporabniku proračuna, se mora zagotoviti v enakem odstotku, kot je dogovorjeno v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena.

V ta obseg sredstev se ne všteta obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za ravnatelje, direktorje in tajnike, ki se jim osnovna plača določa v skladu z uredbo vlade.

**Letni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti uporabnika proračuna mora biti izplačan v celoti, ne glede na poslovni rezultat uporabnika proračuna.**

### 29. člen

(osnove za določitev obsega sredstev in za izplačilo redne delovne uspešnosti)

**Pri posameznem proračunskem uporabniku se obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti, v skladu z 28. členom te kolektivne pogodbe, določi na podlagi osnovnih plač javnih uslužbencev, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi. Pri tem se upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezne mesece. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ocenjevanja. Če se delitev sredstev opravi na ravni organizacijske enote, se določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na enak način tudi za posamezno organizacijsko enoto.**

**Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22. a člena ZSPJS, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta.** Če javni uslužbenec sklene delovno razmerje v javnem sektorju v tekočem letu, se določi sorazmerni del zneska iz prejšnjega odstavka na podlagi osnovne plače, ki bi javnemu uslužbencu pripadala za december preteklega leta.

Osnova za obračun redne delovne uspešnosti posameznega javnega uslužbenca je njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju.

### 30. člen

(delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti )

Delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se izvede na ravni uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

31. člen  
(postopek)

**Postopek ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost se za vse javne uslužbence izvede mesečno, trimesečno ali dvakrat letno.**

Postopek iz prejšnjega odstavka se izvede pred vsakokratnim izplačilom dela plače za delovno uspešnost in se opravi na obrazcih, ki so v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

Pri izplačilu januarske plače javni uslužbenec prejme obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih je bil v preteklem letu ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju. Letno obvestilo o ocenjevanju javnega uslužbenca, ki je pri opravljanju svojega rednega dela dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se shrani tudi v njegovo personalno mapo.

32. člen  
(kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost)

**Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi naslednjih kriterijev:**

- **znanje in strokovnost,**
- **kakovost in natančnost,**
- **odnos do dela in delovnih sredstev,**
- **obseg in učinkovitost dela in**
- **inovativnost.**

33. člen  
(merila za vrednotenje kriterijev in izračun višine dela plače za redno delovno uspešnost)

Vsak posamezen kriterij za ugotavljanje delovne uspešnosti iz prejšnjega člena te kolektivne pogodbe je ovrednoten z 1 točko, ki pomeni doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov pri posameznem kriteriju.

Seštevek števila točk, ki jih javni uslužbenec doseže, je podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost javnega uslužbenca. Pri določitvi dela plače za redno delovno uspešnost posameznega javnega uslužbenca se poleg seštevka števila točk posameznega javnega uslužbenca upošteva tudi obseg sredstev iz prvega odstavka 29. člena te kolektivne pogodbe. Navodilo za izračun redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca je v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

34. člen  
(objava)

Vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

35. člen  
(varstvo pravic)

Javni uslužbenec lahko uveljavlja varstvo pravic po postopkih in na način, ki je predpisan z delovno pravno zakonodajo.

## **Priloga 2: Navodilo za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca**

V Prilogi 2, ki vsebuje izplačilo redne delovne uspešnosti, se vpiše:

- v stolpcu 1 priimek in ime posameznega javne/ga uslužbenke/ca,
- v stolpcu 2 tarifni razred njegovega delovnega mesta,
- v stolpcu 3 plačni razred, določen v pogodbi o zaposlitvi,
- v stolpcu 4 seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €,
- v stolpcih 5 – 9 se vpišejo ocene nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 10 je izračunan seštevek ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 11 je izračunan delež doseženega seštevka ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov, ki je deljen z najvišjim možnim seštevkom ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 12 je izračunana korigirana vrednost redne delovne uspešnosti, ki se izračuna tako, da se koeficient iz stolpca 11 pomnoži s korigiranim koeficientom, izračunanim in prikazanim v zadnji vrstici tega stolpca (označen s kor. faktor KF),
- v stolpcu 13 je seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €, pomnožen s korigirano vrednostjo redne delovne uspešnosti, izračunane v stolpcu 12,
- v stolpcu 14 je izračunana vrednost iz stolpca 13; če je ta vrednost večja od vrednosti iz stolpca 15, je izplačilo redne delovne uspešnosti enako najvišjemu možnemu izplačilu redne delovne uspešnosti iz stolpca 15,
- v stolpcu 15 je določeno najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti, ki lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači decembra preteklega leta.

## Formule za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca:

$$NDR_{maks} = 5 \cdot OC_{maks}$$

$$SOSRDU = \sum_j OP_j \cdot SOSRDU_{pr}$$

$$RDU_k = \frac{\sum_i NDR_i}{NDR_{maks}}$$

$$KF = \frac{SOSRDU}{\sum_k (RDU_k \cdot OP_k)}$$

$$KRDU_m = NDR_m \cdot KF \cdot OP_m$$

$$IRDU_m = \begin{cases} KRDU_m > 2 \cdot OP_m : 2 \cdot OP_m \\ KRDU_m \end{cases}$$

### kjer je:

- $OC_{maks}$ : največja ocena
- $NDR_{maks}$ : maksimalni nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- $SOSRDU_{pr}$ : 2%
- $SOSRDU$ : skupen obseg sredstev redne delovne uspešnost
- $OP_j, OP_k, OP_m$ : osnovna plača javne/ga uslužbenke/ca
- $NDR_i, NDR_m$ : nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- $RDU_k$ : redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- $KF$ : korigirani faktor
- $KRDU_m$ : korigirana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- $IRDU_m$ : izplačana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca





Priloga 2: izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje .....

Šifra proračunskega uporabnika:

Organizacijska enota:

Leto:

Datum ocenjevanja:

Ocenjevalec:

VREDNOTENJE KRITERIJEV										IZRACUN SREDSTEV				
OSNOVNI PODATKI O JAVNIH USLUŽBENCHIH				KRITERIJ						IZRAČUN REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI			IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI	NAJVISJE MOŽNO IZPLAČILO REDNE LETNE DELOVNE USPEŠNOSTI
Priimek in ime	Tarifni razred	Plačni razred	Obr. osnovna plača (obdobje)	Nadpovprečni delovni rezultati *					VSOTA	delež maks. ocene	koeficient	€	€	€
1	2	3	4	A	B	C	D	E	10=SUM(5..9)	11=10 / IV	12=11 x KF	13=4 x 12	14=MIN(13,15)	15
			0,00		1		1		2	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
			0,00						0	-	-	-	0,00	0,00
I	SREDSTVA ZA OSNOVNE PLAČE		0,00							Izračunana masa	0,00	Izplačana masa	0,00	
II=I x %	SKUPEN OBSEG SREDSTEV DELOVNE USPEŠNOSTI		2%							Kor. faktor (KF)	0,000	Ostaneček	0,00	

NAJVISJI DELEŽ OSNOVNE PLAČE		
III	letno izplačilo	2,00

* LEGENDA:	
A	- znanje in strokovnost
B	- kakovost in natančnost
C	- odnos do dela in delovnih sredstev
D	- obseg in učinkovitost
E	- inovativnost

OCENE	
0	
1	

MAKSIMALNA OCENA		
IV	5 x OCENE	5,00

**LETNO OBVESTILO  
O OCENJEVANJU JAVNE/GA USLUŽBEKE/CA  
ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO .....**

Priimek in ime	Tarifni razred	Plačni razred	OSNOVNA PLAČA december preteklega leta (2. odst. 29. člena KPJS)	Skupno izplačilo redne delovne uspešnosti za leto .....
			€	€
Priimek in ime: _____				

Ocenjevalno obdobje	Kriteriji za določitev dela plače za redno delovno upešnost					Vsota točk po posameznem ocenjevalnem obdobju	Višina izplačila redne delovne uspešnosti po ocenjevalnem obdobju
	znanje in strokovnost	kakovost in natančnost	odnos do dela in delovnih sredstev	obseg in učinkovitost	inovativnost		€
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Javna/i uslužbenka/ec ..... je v letu ..... dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate ..... (krat) in sicer v naslednjih ocenjevalnih obdobjih: .....

Javna/i uslužbenka/ec je v posameznem ocenjevalnem obdobju, v katerem je dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate: - za obdobje ..... je skupaj dosegla/el ..... točk.

Podpis odgovorne osebe:

\_\_\_\_\_