

NAVODILO ZA UPORABO TESTNEGA MODELA ZA IZRAČUN PREVEDENE PLAČE ZA JAVNE USLUŽBENCE IN ODPRAVE NESORAZMERJA V SKLADU Z NOVIM OBRAČUNOM PLAČ PO ZSPJS

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (uradno prečiščeno besedilo) (ZSPJS-UPB6), **v drugem, tretjem, četrtem, petem in sedmem odstavku 49. a člena določa prevedbo osnovne plače javnega uslužbenca ter njeno uvrstitev v plačni razred, v 49. f členu pa določa primerjavo med plačo javnega uslužbenca pred in po začetku uporabe ZSPJS.**

49. a. člen ZSPJS

Za določitev plačnega razreda javnega uslužbenca in funkcionarja na podlagi tega zakona **se opravi prevedba nominalnih zneskov osnovnih plač**, določenih za delovna mesta oziroma nazive ter funkcije in nominalnih zneskov osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki se uporabljajo do izplačila plače po tem zakonu.

(2) Nominalni znesek osnovne plače delovnega mesta oziroma naziva, ki je podlaga za prevedbo, se določi tako, da se seštevek količnika delovnega mesta in dodatkov iz 49.b člena tega zakona, pomnoži z vrednostjo osnove za obračun plač iz četrtega odstavka tega člena.

(3) Nominalni znesek osnovne plače javnega uslužbenca in funkcionarja, ki je podlaga za prevedbo, se določi tako, da se seštevek količnika, ki ga je javni uslužbenec oziroma funkcionar dosegel z napredovanjem na delovnem mestu ali v nazivu in dodatkov iz 49.b člena tega zakona, pomnoži z vrednostjo osnove za obračun plač iz četrtega odstavka tega člena.

(4) Osnova za obračun plač iz drugega in tretjega odstavka tega člena, je za javne uslužbenke in funkcionarje, za katere se uporablja izhodiščna plača po Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti, znesek izhodiščne plače za I. tarifni razred, veljavne na dan, ko se opravi prevedba. Osnova za obračun plač za javne uslužbenke in funkcionarje, za katere se ne uporablja izhodiščna plača po Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti, je znesek, določen po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki se je na dan prevedbe uporabljal za določitev njihovih plač.

(5) Na način iz tega člena se prevedejo tudi nominalni zneski osnovnih plač javnih uslužbencev, ki imajo v skladu z zakonom, aktom pristojnega organa ali pogodbo o zaposlitvi, pravico do vrnitve na delovno mesto. Pri tem se jim upošteva zadnji količnik, ki so ga dosegli z napredovanjem in dodatki, ki bi jih prejeli na delovnem mestu, na katerega se imajo pravico vrniti.

(7) Prevedba se opravi trideset dni po sprejetju vseh podzakonskih aktov in kolektivnih pogodb, potrebnih za obračun plač po tem zakonu. Informativno prevedbo opravijo delodajalci v roku treh mesecev po začetku uporabe tega zakona in jo sporočijo ministrstvu, pristojnemu za sistem plač v javnem sektorju.

PRIMERJAVA MED PLAČO JAVNEGA USLUŽBENCA PRED IN PO ZAČETKU UPORABE TEGA ZAKONA**49. f. člen ZSPJS**

(1) V skladu z 49. členom tega zakona se izvede primerjava med plačo, določeno na podlagi predpisov in kolektivnih pogodb, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po tem zakonu in plačo, izplačano po tem zakonu.

(2) Primerljivi znesek plače, določen po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po tem zakonu, je plača za mesec pred prvim izplačilom plač po tem zakonu, izračunana za polni delovni čas (174 delovnih ur oziroma manj, če tako določa posebni zakon za določeno delovno mesto). Pri izračunu se ne upošteva dela plače za delovno uspešnost, dodatka za mentorstvo, dela plače za povečan obseg dela oziroma nadpovprečno obremenjenost in dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času.

(3) Primerljivi znesek plače, določen po tem zakonu, je plača, obračunana za polni delovni čas (174 delovnih ur oziroma manj, če tako določa posebni zakon za določeno delovno mesto). Pri izračunu se ne upošteva dela plače za delovno uspešnost, dodatka za mentorstvo, dela plače za povečan obseg dela oziroma nadpovprečno obremenjenost in dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času.

(4) Kolikor je primerljivi znesek plače, izračunan v skladu z drugim odstavkom tega člena, višji od primerljivega zneska plače, obračunanega v skladu s tretjim odstavkom tega člena, se javnemu uslužbencu obračuna plača po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki so se uporabljali do izplačila plač po tem zakonu.

OPIS TESTNEGA MODELA IZRAČUNA PREVEDENE PLAČE ZA JAVNEGA USLUŽBENCA (JAVNO USLUŽBENKO) IN PREDPOSTAVKE, KI SO VGRAJENE V TESTNI MODEL IZRAČUNA PREVEDENE PLAČE IN JIH JE POTREBNO UPOŠTEVATI PRI SIMULACIJI IZRAČUNA PLAČE - PRIMER ZA REFERENTA

Testni model je narejen v Excelu in datoteka ima sedem delovnih listov in sicer.

1. DELOVNI LIST »OBRAZLOŽITEV«

Delovni list	Opis
Obrazložitev	Delovni list z obrazložitvijo delovnih listov in razlago naslovne vrstice tabele na delovnem listu »DMN«
DMN	Prevedba delovnega mesta / naziva z osnovnim količnikom (z možnimi napredovalnimi količniki) in pripadajočimi dodatki, ki gredo v prevedbo
A4	Model izračuna plače pri prehodu v nov sistem obračuna plač po ZSPJS in predvidena odprava plačnih nesorazmerij
A4_1	Plačilna lista - odprava nesorazmerja za prvi korak
A4_2	Plačilna lista - odprava nesorazmerja za drugi korak
A4_3	Plačilna lista - odprava nesorazmerja za tretji korak
A4_4	Plačilna lista - odprava nesorazmerja za četrti korak
PR	Plačna lestvica s plačnimi razredi veljavnimi s 1.7.2007

Razlaga naslovne vrstice tabele na delovnem listu »DMN«

235,82	Izhodiščna osnova za negospodarstvo, veljavna s 1. 7. 2007
ŠDMN	Šifra delovnega mesta / naziva
DMN	Poimenovanje delovnega mesta / naziva
TR	Tarifni razred (zahtevnost orientacijskega delovnega mesta)
OK	Osnovni količnik delovnega mesta / naziva (brez ali z napredovanji)
D%	Dodatki delovnega mesta / naziva določeni v procentu
DK	Dodatki delovnega mesta / naziva določeni v količniku
POD	Pravna osnova dodatka delovnega mesta / naziva
SD%	Skupaj dodatki delovnega mesta / naziva določeni v procentu
SD%K	Skupaj dodatki delovnega mesta / naziva določeni v procentu, izraženi v količniku
SDK	Skupaj dodatki delovnega mesta / naziva določeni v količniku
SK	Skupni količnik delovnega mesta / naziva
NZOP	Nominalni znesek osnove plače (skupni količnik pomnožen z izhodiščno osnovo za negospodarstvo)
Preveden PR	Uvrstitev v najbližji plačni razred iz plačne lestvice
Predlog PR	Predlog uvrstitve delovnega mesta / naziva v plačni razred
A	Korekcijska osnovna plača
B	Zmanjšana osnovna plača zaradi neustrezne izobrazbe
C	Zmanjšana osnovna plača zaradi zmanjšane tedenske učne obveznosti
CTRL + Y	Prikaz okna s kontrolnimi podatki

2. DELOVNI LIST »DMN«

235,82	ŠDMN	DMN	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP	Preveden PR	Predlog PR
	C025	Referent	V	2,20		0,75	0,75 (dodatek za UD za naloge povezane s posebnimi napori in psihofizičnimi obremenitvami - Uredba 14. člen)	0%	0	0,90	3,10	731,04	14	18
						0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							

Na delovnem listu »DMN« se podatki o prevedbi delovnega mesta / naziva vpisujejo le v osenčene celice, kot to narekuje zgoraj omenjena razlaga stolpcev tabele. V modelu se vpisuje samo v polja, ki so osenčena z modro barvo. Pri modelu za javno uslužbenko so na delovnem listu »DMN« polja za vnos osenčena z roza barvo. Podatki po posameznih obdobjih in podatki na testnih plačilnih listah so barvno usklajeni.

!! Za referenta je šifra delovnega mesta C025 saj spada v plačno skupino C in v plačno podskupino 02, zahtevana izobrazba pa je peti tarifni razred.

!! Za referenta je zahtevana izobrazba V tarifnega razreda (v polju TR je vrednost V)

!! Za referenta je določen osnovni količnik 2,20, kar pomeni, da nima napredovanj.

V kolikor bi referent v obstoječem sistemu obračuna plače že napredoval, se pri prevedbi napredovalni razredi upoštevajo in se v polje osnovnega količnika vpiše količnik, ki ga je javni uslužbenec že dosegel z napredovanji.

Primer: če je referent že trikrat napredoval je s tem dosegel količnik 2,50 in v polje OK se v tem primeru vpiše 2,50. V predlog PR se tako zapiše 21 PR saj je na osnovi upoštevanja treh napredovanj v novem sistemu povečal 18 plačni razred za tri plačne razrede na osnovi drugega odstavka 49. c člena ZSPJS, ki določa:

»(2) Nominalni znesek osnovne plače javnega uslužbenca, izračunan v skladu z 49.a in 49.b členom tega zakona, se prevede v osnovno plačo po tem zakonu z uvrstitvijo v po vrednosti najbližji plačni razred iz priloge 1, vendar ne nižje, kot v plačni razred, ki je za toliko razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta javnega uslužbenca, kot jih je dosegel z napredovanjem do dneva prevedbe.«

V skladu z 49. b členom ZSPJS se za določitev osnovnih plač, ki so podlaga za prevedbo v skladu z ZSPJS, upoštevajo dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami. V 49. b členu so v nadaljevanju za delovna mesta in nazive plačne skupine C določeni vsi dodatki, ki se lahko upoštevajo.

!! Za referenta se upošteva dodatek za upravne delavce za naloge povezane s posebnimi napori in psihofizičnimi obremenitvami - Uredba 14. člen v višini 0,75 količnika in dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16 a člen v višini 0,15 količnika.

V osenčeno celico »Predlog PR« se vnese predlog plačnega razreda, ki naj bi ga delovno mesto / naziv imelo v novem plačnem sistemu. da so za orientacijska delovna mesta in nazive vse prevedbe že določene v prilogi 1 KPJS, predlog plačnih razredov pa je določen v 16. členu KPJS.

Potrebno je poudariti, da je v testnem modelu pri izračunu osnovne plače po ZSPJS potrebno upoštevati nekatera določila Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki je bila parafirana v mesecu juliju 2007 in sicer:

- določitev plačnega razreda orientacijskih delovnih mest, ki je v 16. členu KPJS (**Z070**)
- poglavje DODATKI
- priloga 1 KPJS – prevedba nominalnih zneskov osnovnih plač orientacijskih delovnih mest in njihova uvrstitev v najbližji plačni razred v skladu z ZSPJS

V modelu je mogoče izračunati prevedeno plačo (**Z105**) za vsa orientacijska delovna mesta in nazive brez napredovanja ter prevedeno plačo posameznega javnega uslužbenca, ki je zaposlen na določenem orientacijskem delovnem mestu ali nazivu z upoštevanjem njegovih napredovanj, ki je določeno na osnovi njegovega osnovnega količnika, ki ga je dosegel z napredovanji.

Pri izračunu prevedene plače javnega uslužbenca je v nekaterih primerih upoštevati, da je višina nekaterih dodatkov, ki se upoštevajo v prevedeni plači, odvisna od višine osnovnega količnika z napredovanjem, kar pomeni, da se z rastjo vrednosti osnovnega količnika povečuje tudi vrednost nekaterih dodatkov (določena delovna mesta v zdravstvu).

Na delovnem listu »DMN« se v skladu z 49. č členom ZSPJS izračunava tudi korekcijska plača (**Z106**), ki se samodejno izračuna in upošteva v nadaljnjem izračunu na delovnem listu »A4«.

A	Avtomatičen izračun	Vrednost potrebne korekcije v PR	0
		Korekcijska osnovna plača (Z106)	14
	<p>OPOMBA V skladu z 49. č členom ZSPJS je potrebno v primeru, ko je razlika med prevedenim PR in predlogom PR več kot štiri 4 PR se izvrši korekcija PR tako, da se prevedena osnovna plača (Z105) poveča za vrednost v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi kar predstavlja korekcijsko osnovno plačo (Z106)</p>		

!! Za referenta ni korekcije osnovne plače saj je razlika med prevedenim PR in predlogom PR 4 PR

(1) Na delovnem listu »DMN« se v zgornjo celico, osenčeno z modro barvo v skladu s 15. členom ZSPJS po potrebi vpiše število plačnih razredov za povečanje osnovne plače v primerih zaposlitve za določen čas.

(2) V skladu s prvim odstavkom 14. člena ZSPJS (in petim odstavkom 49. člena) se v spodnjo celico, osenčeno z modro barvo, po potrebi vpiše zmanjšanje osnovne plače v številu plačnih razredov.

Izračunana povečana oziroma zmanjšana osnovna plača se upošteva v nadaljnjem izračunu na delovnem listu »A4«. V primeru, ko je izračunani plačni razred manjši od prevedenega in predlaganega plačnega razreda ni skupne razlike za odpravo nesorazmerja.

B	Uporaba po potrebi!	Povečanje osnovne plače v PR	0
		Povečana osnovna plača v PR	18
	<p>OPOMBA 1 - povečanje osnovne plače V skladu s 15. členom ZSPJS se v primerih, določenih s posebnim zakonom, lahko osnovna plača javnega uslužbenca, ki sklene delovno razmerje za določen čas, poveča. Povečanje je lahko samo z določitvijo višjega plačnega razreda.</p>		
		Zmanjšanje osnovne plače v PR	0
		Zmanjšana osnovna plača v PR	18
	<p>OPOMBA 2 - zmanjšanje osnovne plače V skladu z 14. členom ZSPJS se v primeru, da javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu, na katerem lahko opravlja to delo z eno stopnjo nižjo strokovno izobrazbo od zahtevane, mu pripada osnovna plača, ki je za tri plačne razrede nižja od osnovne plače delovnega mesta, na katerem opravlja delo.</p> <p>V skladu s petim odstavkom 49. člena ZSPJS je potrebno upoštevati tudi naslednje: Ne glede na določbo prvega odstavka 14. člena tega zakona se javnemu uslužbencu, ki opravlja delo na delovnem mestu, na katerem lahko opravlja to delo z eno stopnjo nižjo strokovno izobrazbo od zahtevane in ima najmanj 25 let delovne dobe, obračunava osnovna plača, ki je za dva plačna razreda nižja od osnovne plače delovnega mesta, na katerem opravlja delo.</p>		

!! Za referenta ni zmanjšanja osnovne plače saj izpolnjuje pogoje za zasedbo delovnega mesta (V tarifni razred).

Na delovnem listu »DMN« se v skladu z drugim odstavkom 14. člena ZSPJS v celico, osenčeno z modro barvo, po potrebi v odstotku vpiše zmanjšanje osnovne plače javnega uslužbenca zaradi zmanjšane tedenske učne obveznosti, ki se upošteva v nadaljnjem izračunu na delovnem listu »A4«.

C	Uporaba po potrebi!	Zmanjšanje ali povečanje učne obveznosti v %	0%
<p>OPOMBA</p> <p>V skladu z 14. členom ZSPJS se učitelju ali drugemu strokovnemu delavcu, kateremu je v okviru tedenskega polnega delovnega časa določena zmanjšana tedenska učna obveznost v skladu z zakonom, ki ureja organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja, plača obračuna v skladu z opravljeno učno obveznostjo.</p> <p>V skladu z 22. e členom ZSPJS se lahko javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih in visokošolskih zavodih, v okviru povečanega obsega dela iz prejšnjega odstavka, določi obseg dodatne tedenske učne obveznosti oziroma obseg dodatne tedenske pedagoške obveznosti le v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakoni, ki urejajo organizacijo in financiranje vzgoje in izobraževanja oziroma visokošolskega izobraževanja.</p>			

!! Za referenta ni zmanjšanja ali povečanja učne obveznosti.

3. DELOVNI LIST »A4«

Delovni list A4 je razdeljen na dva dela in sicer na levi del, ki vsebuje izračun plače po obstoječem sistemu z naslovom: ZAKON O RAZMERJIH PLAČ (ZRPJZ) IN PREVEDBA (49. b člen ZSPJS) in desni del, ki vsebuje obračun plač in način odprave nesorazmerij v novem sistemu z naslovom: ODPRAVA PLAČNIH NESORAZMERIJ Z DODATKI PO KPJS.

LEVI DEL A4 – izračun plače po ZRPJZ

Obračun zadnje plače pred ZSPJS	
Izhodiščna plača	235,82
Povprečna delovna obveznost	174
Delovna doba (začeta leta)	3
Službena doba	0

!! Za referenta predpostavljamo, da se mu leto delovne dobe povečuje s 1. novembrom vsako leto in, da je s 1. novembrom 2007 nastopil tretje začeto leto, ki predstavlja njegove delovne izkušnje. Vpišemo 3 leta (začeta leta)!

!! Za referenta ne vpišemo števila let službene dobe saj mu dodatek za stalnost ne pripada.

V modelu za javno uslužbenko sta dve vrstici za vnos let delovne dobe (do 25 let in nad 25 let) in se v izračunu upošteva seštevek! Dodatek za delovno dobo v višini 0,5 % za vsako začeto leto delovne dobe se pri javnih uslužbenkah od 25 let delovne dobe dalje poveča še za 0,25 % za vsako začeto leto delovne dobe, kar pomeni, da se za ta leta uporabi nova višina dodatka v višini 0,75 %.

Skupna višina dodatka pa ne sme presegati 20 % kar pomeni, da je maksimalno število v prvem polju za vpis let delovne dobe 25, v drugem polju za vpis let delovne dobe 10.

Iz delovnega lista »DMN« se na delovni list A4 preslikajo nekatere vrednosti, ki so na delovnem listu »A4« v poljih, ki so osenčena z sivo barvo.

DELOVNO MESTO	C025	Referent
Osnovni količnik		2,20
Osnovna plača (po ZRPJZ) – osnovni količnik pomnožen z izhodiščno plačo za negospodarstvo (235,82)		518,80
Bruto urna postavka (F15 / F6)		4,20
Osnovni količnik + dodatki iz 49.b člena ZSPJS		3,10
NZOP - Nominalni znesek osnovne plače (na podlagi 49.b člena ZSPJS)		731,04

Nominalnemu znesku osnovne plače na podlagi 49. b člena ZSPJS se prištejejo še izračunane vrednosti dodatkov, ki se upoštevajo v izračunu primerljive varovane plače javnega uslužbenca v obstoječem sistemu obračuna plače v skladu z 49. členom ZSPJS, saj določa, da se izvede primerjava med plačo, določeno na podlagi predpisov in kolektivnih pogodb, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po tem zakonu in plačo, izplačano po ZSPJS. V drugem odstavku 49. člena določa naslednje:

»(2) Primerljivi znesek plače, določen po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po tem zakonu, je plača za mesec pred prvim izplačilom plač po tem zakonu, izračunana za polni delovni čas (174 delovnih ur oziroma manj, če tako določa posebni zakon za določeno delovno mesto). Pri izračunu se ne upošteva dela plače za delovno uspešnost, dodatka za mentorstvo, dela plače za povečan obseg dela in dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času.«

Za javnega uslužbenca se na osnovi zapisanega upoštevajo naslednji dodatki:

Vrste dodatkov	Norm. ure	Višina	Osnova	Vrednost
Položajni dodatek	174	0,00%	518,80	0,00
Dodatek za delovno dobo	174	0,50%	518,80	7,78
Dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat	174	0,00	v znesku	0,00
Dodatek za dvojezičnost	174	0,00%	518,80	0,00
Dodatek za stalnost	174	0,00%	518,80	0,00
Primerljiva plača (49.f člen ZSPJS)				738,82

Višino posameznega dodatka, ki pripada javnemu uslužbencu, vpišemo v odstotku (oziroma v znesku) v polje v stolpcu »Višina«. Na takšen način se bo dodatek izračunal.

!! Za referenta vpišemo pri dodatku za delovno dobo 0,50%, kolikor znaša višina dodatka za delovno dobo v obstoječem sistemu obračuna plače za vsako začeto leto. Pri izračunu dodatke se mu upošteva 3 leta delovnih izkušenj. Dodatek znaša 7,78 €.

Ko seštejemo nominalni znesek osnovne plače (731,04 €) in pripadajoče, zgoraj navedene dodatke (7,78 €), dobimo primerljivo plača javnega uslužbenca – referenta v skladu z 49. f členom ZSPJS dobimo zadnja plača pred prvim obračunom plač v skladu z ZSPJS (**Z111**), ki se javnemu uslužbencu varuje v novem sistemu obračuna plače. V našem primeru znaša 738,82.

!! Za referenta znaša zadnja plača pred prvim obračunom plač v skladu z ZSPJS 738,82 €.

DESNI DEL A4 - izračun plače po ZSPJS

Uskladitev plač:	1,0000	1,0110	1,0110	1,0000
Povprečna mesečne delovna obveznost	174	174	174	174
Delovna doba (zaključena leta)	2	2	3	4
Službena doba	0	0	0	0
Faktor odprave nesorazmerij	75,00%	50,00%	25,00%	0,00%

V desnem delu delovnega lista A4 je izračun plače po ZSPJS in način odprave nesorazmerja. V KPJS je v 51. členu določeno, da se nesorazmerja v osnovnih plačah odpravijo v obdobju od leta 2008 do leta 2010 v naslednji dinamiki:

- 1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.1.2008,
- 1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.9.2008,
- 1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.9.2009 in
- 1/4 nesorazmerja se odpravi s 1.3.2010.

V zgornji tabeli so zapisane nekatere predpostavke za posamezno obdobje odprave nesorazmerja in sicer:

Vrednost v poljih »Uskladitev plač« določa testno informativno eskalacijo plačne lestvice s plačnimi razredi za posamezno obdobje odprave nesorazmerja, ki je v višini 1,1 % upoštevana 1. 9. 2008 in 1. 9. 2009 (eskalaciji bosta predvidoma 1.7.2008 in 1. 7. 2009).

»Povprečna mesečna delovna obveznost« je 174 normiranih ur.

»Delovna doba (zaključena leta)« je izračunana avtomatsko po formuli število let začete delovne dobe – 1 leto.

Na tej točki je potrebno opozoriti, da se na desni strani delovnega lista A4 leta delovne dobe izračunajo na zaključena leta, saj to določa 36. člena parafirane KPJS.

V primerih, ko se dodatek za delovno dobo že v obstoječem sistemu izračunava za zaključeno leto delovne dobe, je potrebno v polje K5 na delovnem listu »A4« vpisati število let in s tem preprečiti izračun po formuli. S tem bo število let enako na levi in na desni strani.

Testni model izračuna prevedene plače je zaradi izračuna dodatka za delovno dobo posebej prirejen za javnega uslužbenca in javno uslužbenko. Dodatek za delovno dobo (0,33 %) se namreč, na osnovi določila dodatka za delovno dobo v 36. členu parafirane KPJS, javnim uslužbenkam poveča za 0,10% za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let kar pomeni, da se pri teh letih upošteva dodatek v višini 0,43 %. V primeru, da v skladu z zakonodajo, pride do izenačitve dolžine pokojninske dobe za ženske in moške, se javnim uslužbenkam preneha izplačevati povečani dodatek iz tega odstavka.

Ta izračun dodatka za delovno dobo za javne uslužbenke je vgrajen v ločenem testnem modelu za javne uslužbenke, kjer ni avtomatskega izračuna let delovne dobe in je potrebno leta vnašati ročno. Pripravljeni sta dve vrstici za vnos let delovne dobe (do 25 let in nad 25 let) in se v izračunu upošteva seštevek!

!! Za referenta se izračuna vrednost 2, kar pomeni 2 leti delovnih izkušenj (zaključena leta)!

V polje »Službena doba« se leta vpisuje ročno.

!! Za referenta ne vpišemo let službene dobe saj mu dodatek za stalnost ne pripada.

V polju »Faktor odprave nesorazmerij« so določeni faktorji za izračun vrednosti, ki jo potrebno upoštevati pri odpravi nesorazmerja za posamezno obdobje. Model je prirejen tako, da najprej izračuna skupno razliko za odpravo nesorazmerja (**Z107**), ki pomeni razliko med prevedeno plačo (**Z105**) in vrednostjo predlaganega plačnega razreda, ki je osnovna plača po ZSPJS (**Z070**).

Delež razlike za odpravo nesorazmerja (**Z113**) se izračunava s faktorjem in znaša v prvem obdobju 75 % od Z107, v drugem obdobju 50 % od Z107, v tretjem obdobju 25 % od Z107 in s 1. 3. 2010 razlike ni več saj je faktor enak 0 %. Izračunana vrednost se odšteva od osnovne plače po ZSPJS in predstavlja osnovno plačo za obračun II (**Z108**), ki jo uporabimo pri nadaljnjem obračunu plače javnega uslužbenca.

Datumi odprave nesorazmerja	1.1.2008
Preveden PR	14
Vrednost PR	745,23
Korekcija PR	14
Vrednost K. PR	745,23
Predlagani PR	18
Vrednost PR	871,82
Zmanjšani PR	18
Vrednost Z. PR	871,82
Bruto urna postavka	4,28
Skupna razlika za odpravo nesorazmerja	126,59
Delež za odpravo nesorazmerja	94,94
Osnovna plača za obračun	776,88
Bruto urna postavka	4,46

!! Za referenta je na dan 1. 1. 2008 prevedena plača 14 PR, korekcijske plače ni, osnovna plača je 18 PR, zmanjšanja osnovne plače ni.

!! Za referenta je na dan 1. 1. 2008 skupna razlika za odpravo nesorazmerja 126,59 €, faktor je 75 % kar pomeni, da je delež za odpravo nesorazmerja enak 94,94 €.

!! Za referenta znaša osnovna plača za obračun II 776,88 €. Izračunana je tako, da od osnovne plače (871,82 €) odštejemo vrednost deleža za odpravo nesorazmerja (94,94 €). Na tej osnovi je izračunana tudi bruto urna postavka, ki znaša 4,46 €

Osnovni plači za obračun II je potrebno prišteti še izračunane vrednosti dodatkov, ki se upoštevajo v izračunu primerljive varovane plače javnega uslužbenca po ZSPJS, da dobimo primerljivo plačo po ZSPJS, ki jo primerjamo z zadnjo plačo pred prvim obračunom plač v skladu z ZSPJS, ki se javnemu uslužbencu varuje v novem sistemu obračuna plače (**Z111**). Ta izračunana vrednost se v novem sistemu ne spreminja in ostaja nominalno nespremenjena do trenutka, ko primerljivo plačo po ZSPJS preseže to vrednost.

V tretjem odstavku 49. člena ZSPJS je namreč zapisano naslednje:

»(3) Primerljivi znesek plače, določen po tem zakonu, je plača, obračunana za polni delovni čas (174 delovnih ur oziroma manj, če tako določa posebni zakon za določeno delovno mesto). Pri izračunu se ne upošteva dela plače za delovno uspešnost, dodatka za mentorstvo, dela plače za povečan obseg dela in dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času.«

Vrste dodatkov	Norm. ure	Višina	Osnova	Vrednost
Položajni dodatek	0	5,00%	776,88	0,00
Dodatek za delovno dobo	174	0,33%	776,88	5,13
Dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat	0	0,00	v znesku	0,00
Dodatek za dvojezičnost	0	6,00%	776,88	0,00
Dodatek za stalnost	0	0,33%	776,88	0,00
...				782,01

!! Za referenta vpišemo pri dodatku za delovno dobo 0,33%, kolikor znaša višina dodatka za delovno dobo na osnovi določitev v KPJS za vsako zaključeno leto. Pri izračunu dodatke se mu upošteva 2 leti delovnih izkušenj. Dodatek znaša 5,13 €.

!! Za referenta znaša primerljiva plača po ZSPJS 782,01 €. Izračunana je tako, da osnovni plači za obračun II (776,88 €) prištejemo vsoto vrednosti pripadajočih dodatkov, ki se upoštevajo v primerjavi in znašajo 5,13 €.

Na osnovi četrtega odstavka 49. člena ZSPJS izvedemo primerjavo med primerjavo zadnjo plačo pred prvim obračunom plač in primerljivo plačo po ZSPJS:

»(4) Kolikor je primerljivi znesek plače, izračunan v skladu z drugim odstavkom tega člena, višji od primerljivega zneska plače, obračunanega v skladu s tretjim odstavkom tega člena, se javnemu uslužbencu obračuna plača po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki so se uporabljali do izplačila plač po tem zakonu.«

V teh primerih, je potrebno javnemu uslužbencu k plači dodati razlike do plače glede na 49. člen ZSPJS (A040). Vrednosti A040 so vidne na posameznih plačilnih listah na delovnih listih A4_1, A4_2, A4_3 in A4_4. V kolikor je vrednost A040 negativna, pomeni, da je v novem sistemu obračuna plače ni potrebno uporabiti in upoštevati.

!! Če pri referentu primerjamo zadnjo plačo pred prvim obračunom plač v skladu z ZSPJS(738,82 €) in primerljivo plačo po ZSPJS (782,01 €) vidimo, da je nova plača višja od stare. V tem primeru ni potrebna uporaba razlike do plače glede na 49. člen ZSPJS.

V modelu izračuna prevedene plače se na osnovi zgoraj omenjenih predpostavk za vsako posamezno obdobje na enak način izračunajo še podatki za ostala tri obdobja.

Datumi odprave nesorazmerja	1.1.2008		1.9.2008		1.9.2009		1.3.2010
Preveden PR	14		14		14		14
Vrednost PR	745,23		753,43		761,72		761,72
Korekcija PR	14		14		14		14
Vrednost K. PR	745,23		753,43		761,72		761,72
Predlagani PR	18		18		18		18
Vrednost PR	871,82		881,41		891,11		891,11
Zmanjšani PR	18		18		18		18
Vrednost Z. PR	871,82		881,41		891,11		891,11
Bruto urna postavka	4,28		4,33		4,38		4,38
Skupna razlika za odpravo nesorazmerja	126,59		127,98		129,39		129,39
Delež za odpravo nesorazmerja	94,94		63,99		32,35		0,00
Osnovna plača za obračun II	776,88		817,42		858,76		891,11
Bruto urna postavka	4,46		4,70		4,94		5,12

Norm. ure	Višina	Osnova	Vrednost	Osnova	Vrednost	Osnova	Vrednost	Osnova	Vrednost
0	5,00%	776,88	0,00	817,42	0,00	858,76	0,00	891,11	0,00
174	0,33%	776,88	5,13	817,42	5,45	858,76	8,60	891,11	11,76
0	0,00	v znesku	0,00		0,00		0,00		0,00
0	6,00%	776,88	0,00	817,42	0,00	858,76	0,00	891,11	0,00
0	0,33%	776,88	0,00	817,42	0,00	858,76	0,00	891,11	0,00
			782,01		822,87		867,36		902,87

!! Za referenta znaša primerljiva plača po ZSPJS na dan 1. 9. 2008 v višini 822,87 € (817,42 €+5,45 €)

!! Za referenta znaša primerljiva plača po ZSPJS na dan 1. 9. 2009 v višini 867,36 € (858,76 €+8,60 €)

!! Za referenta znaša primerljiva plača po ZSPJS na dan 1.3. 2010 v višini 902,87 € (891,11 €+11,76 €)

4. DELOVNI LIST »A4_1«

Testna plačilna lista za izračun na dan 1. 1. 2008

Izračun plače 1. 1. 2008 z vrednostjo plačnega razreda brez odbitkov.						
Z350 Šifra proračunskega uporabnika	11111	Z050 / Z052 Povprečna mesečna delovna obveznost				174
Naziv proračunskega uporabnika	MJU	Z051 / Z053 Mesečna delovna obveznost				184
Stroškovno mesto	15	Z090 Povprečna plača				1.392,92
Ime in priimek prejemnika plače	Janez Novak	Z100 Minimalna plača				521,83
Z360 Šifra zaposlenega - davčna številka	36865222	Z105 Prevedena osnovna plača				745,23
Naslov stalnega prebivališča prejemnika plače	Tržaška 21, LJ	Z106 Korekcijska osnovna plača				745,23
Naslov začasnega prebivališča prejemnika plače		Z111 Zadnja plača pred prvim obračunom plač (ZSPJS)				738,82
Z010 Obračun plače za mesec in leto	jan.08					
Številka pogodbe o zaposlitvi	113/05					
Z370 Šifra delovnega mesta	C025	Referent				
Z070 Osnovna plača						
	18					871,82
Z107 Skupna razlika za odpravo nesorazmerja						
						126,59
Z113 Delež razlike za odpravo nesorazmerja						
						94,94
Z108 Osnovna plača za obračun V						
						776,88
C010 Položajni dodatek						
						0,00
C020 Dodatek za delovno dobo						
						5,13
C040 Dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat						
						0,00
C050 Dodatek za dvojezičnost						
						0,00
C150 Dodatek za stalnost						
						0,00
A040 Razlika do plače glede na 49. člen ZSPJS						
						-43,19
Z120 Bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca						
						782,01
Z124 Bruto osnova za izračun nadomestila plače v breme delodajalca - pretekli mesec						
						782,01
Negativna razlika - Z111 je presežena						
Z124 = Z120 (prehod v nov obračun)						
	% ali znesek	Dnevi	Obvezne ure	Normirane ure	Mesec/ Leto	Znesek bruto
A010 Redno delo			184,00	174,00		776,88
B010 Praznik			0,00	0,00		0,00
B020 Letni dopust			0,00	0,00		0,00
G010 Boleznina v breme delodajalca (100%)			0,00	0,00		0,00
A040 Razlika do plače glede na 49. člen ZSPJS						0,00
Skupaj ure			184,00	174,00		776,88
C010 Položajni dodatek						
	5,00%			0,00		0,00
C020 Dodatek za delovno dobo						
	0,33%			174,00		5,13
C040 Dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat						
	0,00			0,00		0,00
C050 Dodatek za dvojezičnost						
	6,00%			0,00		0,00
C150 Dodatek za stalnost						
	0,33%			0,00		0,00
OSNOVNA BRUTO PLAČA ZA PRIMERJAVO						782,01
Z080 BRUTO PLAČA						782,01

5. DELOVNI LIST »A4_2«

Testna plačilna lista za izračun na dan 1. 9. 2008. Vidna je v testnem modelu.

6. DELOVNI LIST »A4_3«

Testna plačilna lista za izračun na dan 1. 9. 2009. Vidna je v testnem modelu.

7. DELOVNI LIST »A4_4«

Testna plačilna lista za izračun na dan 1. 3. 2010. Vidna je v testnem modelu.

8. DELOVNI LIST »PR«

Plačna lestvica s plačnimi razredi za prevedbo, veljavna na dan 1. 7. 2007

CRTL + Y »KONTROLA«

V modelu izračuna prevedene plače je vgrajeno tudi okno »KONTROLA«, ki vsebuje določene izbrane podatke o prevedbi in odpravi nesorazmerja po posameznih obdobjih, ki jih lahko kadarkoli in na vsakem delovnem listu prikličete s kombinacijo tipk **CTRL in Y** (pritisnete tipko CTRL in hkrati pritisnete še tipko Y). S tem je omogočeno, da takoj po vnosu podatkov za prevedbo posameznega delovnega mesta ali naziva in ostalih podatkov, ki so potrebni za individualni izračun plače in odprave nesorazmerja na hiter in enostaven način pridobite ključne informacije, ki vam jih omogoča model izračuna prevedene plače.

KONTROLA			
ZAKON O RAZMERJIH PLAČ (ZRPJZ) IN PREVEDBA (49.b člen ZSPJS)			
Nominalni znesek osnovne plače	731,04	Z111 - Primerljiva plača	738,82
ODPRAVA PLAČNIH NESORAZMERIJ Z DODATKI PO KPJS			
1. 1. 2008	1. 7. 2008	1. 7. 2009	1. 3. 2010
Simulirana eskalacija	Simulirana eskalacija	Simulirana eskalacija	Simulirana eskalacija
1	1,011	1,011	1
Osnovna plača	Osnovna plača	Osnovna plača	Osnovna plača
871,82	881,41	891,11	891,11
Zmanjšana Osnovna plača	Zmanjšana Osnovna plača	Zmanjšana Osnovna plača	Zmanjšana Osnovna plača
871,82	881,41	891,11	891,11
Prevedena osnovna plača	Prevedena osnovna plača	Prevedena osnovna plača	Prevedena osnovna plača
745,23	753,43	761,72	761,72
Korekcijska osnovna plača	Korekcijska osnovna plača	Korekcijska osnovna plača	Korekcijska osnovna plača
745,23	753,43	761,72	761,72
Odprava nesorazmerja	Odprava nesorazmerja	Odprava nesorazmerja	Odprava nesorazmerja
126,59	127,98	129,39	129,39
Delež odprave nesorazmerja 75 %	Delež odprave nesorazmerja 50 %	Delež odprave nesorazmerja 25 %	Delež odprave nesorazmerja 0 %
94,94	63,99	32,35	0
Osnovna plača za obračun	Osnovna plača za obračun	Osnovna plača za obračun	Osnovna plača za obračun
94,94	63,99	32,35	0
Primerljiva plača ZSPJS	Primerljiva plača ZSPJS	Primerljiva plača ZSPJS	Primerljiva plača ZSPJS
782,01	822,87	867,36	902,87
RAZLIKA DO PLAČE GLEDE NA 49 ČLEN ZSPJS (A040)			
Z111 PRESEŽENA	Z111 PRESEŽENA	Z111 PRESEŽENA	Z111 PRESEŽENA
ZAPRI			

V našem primeru se za referenta v zgornjem delu okna izpišeta dva podatka in sicer:

- **nominalni znesek osnovne plače**
- **primerljiva plača obstoječega sistema obračuna plače.**

Podatki, ki so prikazani za prvo obdobje so naslednji:

- **Datum začetka prvega obdobja 1. 1. 2008**
- **Simulirana eskalacija, ki v prvem obdobju ni upoštevana, zato je enaka 1.**
- **Osnovna plača znaša 871,82 €**
- **Zmanjšana osnovna plača je enaka osnovni plači saj pri referentu zmanjšanja ni.**

- **Prevedena osnovna plača znaša 745,23 €**
- **Korekcijska osnovna plača je enaka prevedeni osnovni plači saj pri referentu korekcije ni.**
- **Skupna odprava nesorazmerja znaša 126,59 €**
- **Delež za odpravo nesorazmerja v prvem obdobju v višini 75 % znaša 94,94 %**
- **Primerljiva plača po ZSPJS znaša 782,01 €**

Razlika do plače glede na 49. člen ZSPJS (**A040**), ki se izračunava na plačilnih listah (polje E24 na delovnih listih s testnimi plačilnimi listami) je pri referentu iz primera že v prvem obdobju negativna, kar pomeni, da ni razlike, ki bi jo bilo potrebno upoštevati.

- **Z111 je presežena - vrednost A040 na dan 1. 1. 2008 je negativna in znaša – 43,19 €**
- **Z111 je presežena - vrednost A040 na dan 1. 9. 2008 je negativna in znaša – 84,05 €**
- **Z111 je presežena - vrednost A040 na dan 1. 9. 2009 je negativna in znaša – 128,54 €**
- **Z111 je presežena - vrednost A040 na dan 1. 3. 2010 je negativna in znaša – 164,05 €**

V primeru, da je A040 pozitiven se izpiše v polju razlike za obdobje, kjer ga je potrebno upoštevati.

Testna modela izračuna prevedene plače za javnega uslužbenca in javno uslužbenko sta dosegljiva na naslednji povezavi:

http://www.mju.gov.si/si/dogodki/za_javne_usluzbenca/za_javne_usluzbenca/